

## PLANO ESTRATÉGICO - CRESSRS - GESTÃO 2017-2020

### 1. INTRODUÇÃO:

A conjuntura atual de ofensiva às liberdades democráticas, precarização no mundo do trabalho, violação de direitos humanos, desmontes no campo das políticas públicas e criminalização das lutas dos movimentos e organizações populares, impõe às/aos assistentes sociais o desafio de traçar novas estratégias, e travar novas lutas, para resistir aos retrocessos e toda forma de regressão de direitos. É tempo de reinventar, de buscar novos caminhos, alicerçados nos fundamentos da profissão, para fazer enfrentamento ao conservadorismo. É tempo de reafirmar posicionamento e intervenção críticos frente à conjuntura tão adversa que impacta o cotidiano da formação e do trabalho profissional em Serviço Social. É tempo de acreditar, que as 'utopias' são realizáveis, quando nos propomos a sonhar, ousar e construir coletivamente. É tempo de reconhecer a luta de classes. E na luta de classes, reconhecer que somos classe trabalhadora!

O compromisso com a construção da resistência, a partir das diretrizes e princípios constantes no Projeto Ético Político Profissional impõe, sobretudo, capacidade de identificação de outros sujeitos coletivos que compartilham dos princípios e valores do Código de Ética Profissional (1993), pois esta luta tem de ser unificada como 'luta da classe trabalhadora', que defende um novo projeto societário. Rumar para esse horizonte requer direção crítica, que esteja pautada ética, política e teoricamente às avessas de um projeto burguês excludente e dominante. Requer igualmente que se reforce a luta política daquelas/es trabalhadoras/res dispostas/os a defender um

projeto de sociedade, e um projeto profissional alicerçado nos princípios da justiça, da liberdade, da democracia e transformação social.

O CRESSRS, juntamente com o Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), tem a atribuição de orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício profissional da/do Assistente Social. Para além de suas atribuições, contidas na Lei 8.662/1993, o conjunto CFESS/CRESS assume há pelo menos 30 anos, posicionamento político frente à construção de um projeto de sociedade radicalmente democrático, anticapitalista e em defesa intransigente dos direitos humanos e dos interesses coletivos da classe trabalhadora.

Nesta direção o presente plano estratégico de trabalho do CRESSRS para o período 2017-2020, busca articular um conjunto de objetivos estratégicos, metas, atividades e indicadores, vinculados à função precípua, à formação e trabalho profissional, à interiorização, à gestão administrativo-financeira e à incidência política no âmbito da defesa de direitos humanos e políticas públicas em conjunto com os movimentos da classe trabalhadora. Parte-se inicialmente, da utilização de um recurso instrumental, a partir do método SWOT ou "FOFA", que visa contribuir para o alcance de um trabalho mais eficiente, eficaz e efetivo, considerando-se os objetivos que se deseja alcançar. Busca-se qualificar o processo de planejamento, monitoramento, avaliação e

sistematização (PMAS), no CRESSRS, sem reduzir-se ao instrumento “em si”, mas utilizando-o como estratégia metodológica que possibilite a sistematização e identificação de um conjunto de elementos que oportunizem a visibilidade do trabalho desenvolvido. Para tanto, parte-se do reconhecimento fatores externos como “oportunidades e ameaças”, presentes no contexto externo ao CRESS, mas que impactam diretamente em suas atribuições. Igualmente recorre-se aos fatores internos descritos por meio das “forças e fraquezas”, verificadas no âmbito da instituição. Esse processo foi sistematizado a partir da itinerância, junto aos 36 NUCRESS e duas Seccionais (Caxias e Pelotas), dos momentos de escuta e debate junto à categoria no período entre dezembro de 2016 a abril de 2017 e, a partir de maio de 2017, por

## **2. JUSTIFICATIVA:**

Enquanto entidade representativa das/dos Assistentes Sociais do Estado do Rio Grande do Sul, o CRESS tem por objetivos: a) cumprir sua função precípua de regulamentação, orientação e fiscalização do exercício profissional, desde a formação acadêmica até o trabalho profissional, b) executar atividades técnico-administrativas, qualificando os processos administrativos financeiros e a comunicação com o conjunto de Assistentes Sociais do RS, e, c) efetivar seu papel político participativo junto aos movimentos sociais da classe trabalhadora, buscando a ampliação e defesa de direitos.

Nesse sentido, busca-se valorizar a coletividade, na defesa do Projeto Ético-Político, potencializando a resistência latente em tempos, que, como nos lembra Fernando de Andrade, “*são tempos*

meio de reuniões de Grupos de Trabalho, Comissões, reunião de Pleno Ampliado e Assembleia Geral da categoria. Observa-se que esse recurso metodológico, propõe-se a auxiliar na construção de um “ponto de partida” e supõe uma análise crítica dos processos, considerando-se a historicidade, totalidade e contradições presentes nesta construção. Ao mesmo tempo reafirma o desenvolvimento de processo democrático e participativo de construção de propostas, que emergem das demandas e pautas da categoria, nos diferentes espaços sócio-ocupacionais, das ações conjuntas com as entidades político representativas – ABEPSS e ENESSO, em articulação com o Fórum Estadual de Supervisão de Estágio e das pautas de luta de diferentes segmentos da classe trabalhadora. Desejamos a todos e todas um ótimo trabalho!

*de travessia, e se não ousarmos fazê-la, teremos ficado para sempre à margem de nós mesmos”...*Essa travessia deve ser realizada de forma conjunta, com toda a categoria profissional. Para tanto, a Gestão 2017-2020, o CRESSRS afirma como eixos estruturantes de trabalho:

### **a. DIREÇÃO CRÍTICA E ENFRENTAMENTO AO CONSERVADORISMO:**

A materialização do projeto ético político profissional supõe articulação, teórico-prática, entre formação e trabalho profissional, crítica radical a ordem social vigente, explicitação de princípios e valores ético-políticos e inserção direta nas lutas coletivas da classe trabalhadora. Isto implica a crítica radical frente às concepções e práticas conservadoras, que levam à reprodução do clientelismo, do assistencialismo, do preconceito, da discriminação e da violência.

Também implica o enfrentamento à criminalização de todas as formas de organização e resistência da classe trabalhadora e ao direcionamento dos mecanismos democráticos de controle social sob a lógica do capital. Torna-se imprescindível o fortalecimento da direção crítica construída hegemonicamente pela categoria profissional, a partir de um esforço coletivo de profissionais comprometidos/as em defender ética, política e teoricamente um projeto profissional sob bases emancipatórias.

**b. ORGANIZAÇÃO E FORTALECIMENTO DA CATEGORIA:** O compromisso com a constituição de espaços e instrumentos de articulação e construção coletiva entre gestão e o conjunto dos/as profissionais se traduz em prioridade para o próximo triênio. Atualmente a organização do CRESSRS abrange todas as regiões do estado, por meio de 36 NUCRESS – Núcleos de Base do CRESSRS e duas delegacias seccionais em Pelotas e Caxias do Sul. Potencializar a organização e fortalecimento desses espaços, em conjunto com as Unidades de Formação Acadêmicas (UFAS), Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS) e Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social (ENESSO), em âmbito local e estadual é assumir o compromisso de avançar na direção do fortalecimento e consolidação dos princípios e diretrizes constitutivos no projeto ético-político profissional. Igualmente implica em reafirmar, no campo da formação e do trabalho profissional, o compromisso com as instâncias político organizativas

da profissão desde o processo de formação até a inserção direta no mundo do trabalho.

**c. PARTICIPAÇÃO E INCIDÊNCIA EM DEFESA DOS DIREITOS HUMANOS E DAS POLÍTICAS PÚBLICAS, EM CONJUNTO COM OS MOVIMENTOS DA CLASSE TRABALHADORA:** Em tempos de recrudescimento do conservadorismo presente na formação social, econômica e política do Brasil, alicerçado em nefastas políticas neoliberais é urgente e necessária a participação e incidência política da categoria em espaços, instrumentos e lutas coletivas enquanto classe trabalhadora. Reafirmar o compromisso ético-político enquanto classe requer capacidade crítica e interventiva enraizada nos fundamentos teórico-metodológicos e nos valores e princípios éticos-políticos que orientam a profissão. Nesta direção convocamos a todos/as a: manter posicionamento firme contra a focalização, privatização, precarização e desmonte dos direitos humanos e políticas públicas, que resultam da sustentação da política macroeconômica regressiva presente nos diferentes âmbitos da federação; garantir a inserção em espaços democráticos de participação, no âmbito dos direitos humanos, das políticas públicas e do controle social, contribuindo para a sua organização e fortalecimento a partir das pautas coletivas assumidas pela classe trabalhadora; e defender os princípios da universalidade, da cidadania, da democracia e da justiça social, nos diferentes espaços de participação social.

### 3. AVALIAÇÃO SOBRE O TRABALHO DESENVOLVIDO PELO CRESSRS A PARTIR A METODOLOGIA “FOFA”:

ÂMBITO	DIMENSÃO EXTERNA		DIMENSÃO INTERNA	
	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS	FORÇAS	FRAQUEZAS
<b>FUNÇÃO PRECÍPUA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visitas averiguatórias e de rotina <i>in loco</i> de situações pontuais e/ou do cotidiano.</li> <li>- Desenvolvimento de um processo de fiscalização que articule a dimensão técnica, política e pedagógica.</li> <li>- Trabalho mais intenso de orientação e fiscalização nos campos de estágios.</li> <li>- Articulação com os NUCRESS, UFAS e espaços sócio ocupacionais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abordagem inadequada em alguns momentos (desrespeito no trato com os colegas, posturas autoritárias, desconhecimento da realidade local, agressividade na abordagem).</li> <li>- Atitude punitiva nas visitas.</li> <li>- Abordagem “policialasca”.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprofundamento sobre as Resoluções do conjunto CFESS/CRESS e formas práticas de execução.</li> <li>- Fortalecimento da dimensão pedagógica da fiscalização.</li> <li>- Celeridade nos processos éticos e disciplinares.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crescente demanda de trabalho.</li> <li>- Fragilidades quanto a implantação de um processo de fiscalização que articule a dimensão técnica, política e pedagógica inerente à PNF.</li> </ul>
<b>FORMAÇÃO E TRABALHO PROFISIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afirmação das Diretrizes Curriculares da ABEPSS, nos Currículos de Graduação em Serviço Social.</li> <li>- Articulação com as UFAS, NUCRESS e entidades político organizativas da categoria.</li> <li>- Realização de Fóruns Locais de Estágio/Supervisão e Encontros do Fórum Estadual de Supervisão.</li> <li>- Credibilidade das instituições de formação.</li> <li>- Os NUCRESS concebidos como espaços de educação permanente da categoria.</li> <li>- Articulação junto ao Fórum-RS, em especial com os</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fechamento dos campos de estágio por desconhecimento dos profissionais sobre o que é o estágio em Serviço Social.</li> <li>- Instituições de formação em Serviço Social, por vezes deixam a desejar, pois abordam com menor ênfase os fundamentos da profissão.</li> <li>- Dificuldade de articulação entre teoria e prática no processo de formação.</li> <li>- Dificuldades com estágios supervisionados em Serviço Social Obrigatórios e Não-Obrigatórios (concepções, supervisão, carga horária, disponibilidade de campos).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realização de encontros descentralizados sobre a operacionalização das Diretrizes Curriculares da ABEPSS.</li> <li>- Divulgação do trabalho realizado pelos GTS e eventos voltados à residência.</li> <li>- Debate sobre a pauta de estágio junto aos NUCRESS.</li> <li>- Criação de espaços e instrumentos de socialização para que os/as acadêmicos/as possam conhecer as entidades representativas da categoria desde a graduação.</li> <li>- Discussão de temas como: cultura, diversidade, feminismo, preconceito, juventudes,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificuldades financeiras para a realização de capacitações, principalmente no que se refere às cidades distantes da capital.</li> <li>- Dificuldade de mobilização das UFAS para integrar a Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Distanciamento dos PPG’s SS.</li> </ul>

	demais conselhos da área da saúde para vetar EAD.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Processo de formação e diversidade quanto a oferta de residências multiprofissionais em saúde.</li> <li>- Dificuldade de agenda e alto custo dos eventos nacionais da profissão, (valor alto para inscrição e realização de mais de um evento nacional no mesmo ano (ENPESS e CBAS).</li> <li>- Política de expansão do EAD.</li> </ul>	<p>envelhecimento, sexualidades, territórios, questão indígena, classe social, entre nas atividades voltadas a educação permanente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realização de acompanhamentos conjuntos entre Comissão de Formação e Trabalho Profissional e COFI, nos NUCRESS e UFAS.</li> </ul>	
<b>ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criação de novas Seccionais, em locais mais distantes, por exemplo, em Santa Maria e São Borja.</li> <li>- Criação de valor diferenciado para pagamento de anuidades a profissionais que estão desempregados/as ou que não estão recebendo seus salários em dia.</li> <li>- Disponibilidade de um funcionário no CRESS para trabalho em turno inverso, considerando-se as demandas da categoria e horários de viagem de quem vem do interior.</li> <li>- Possibilidade de realizar o processo de votação do conjunto CFESS/CRESS nos NUCRESS.</li> <li>- Expectativa por uma nova</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número expressivo de inadimplentes.</li> <li>- Dificuldade de participação da categoria no processo eleitoral do conjunto CFESS/CRESS.</li> <li>- Insalubridade no trabalho, presente nos diferentes espaços sócio-ocupacionais.</li> <li>- Questionamento sobre as anuidades e formas de pagamento.</li> <li>- Falta de agilidade nos encaminhamentos solicitados pelo NUCRESS a Coordenação Executiva.</li> <li>- Dúvidas quanto à isenção para confecção da carteira de identidade, fluxo exigido e intervenção do assistente social.</li> <li>- Incidência do SASERS, junto aos profissionais para pagamento “obrigatório” de anuidade e como mediador das relações entre sindicato e empregadores.</li> <li>- Profissionais não tem interesse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quadro de trabalhadores e assessorias qualificado.</li> <li>- Espaços de debate e construção coletiva da gestão, representantes de base e trabalhadores, a partir dos grupos de trabalho e comissões.</li> <li>- Definição de critérios de identificação (comprovação de formação na área), para confecção de carimbos de identificação do/a profissional, para evitar que os mesmos sejam utilizados de forma indevida por pessoas que não tem formação na área do Serviço Social.</li> <li>- Estabelecimento de um debate no RS sobre sindicalismo e outras formas de organização da classe trabalhadora no Brasil.</li> <li>- Exigência de atestado de regularidade anual pelos empregadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de definição ou de implantação de fluxos, prazos e responsabilidades na relação entre sede e seccionais.</li> <li>- Fragilidade no atendimento “de balcão” (postura profissional) no encaminhamento de demandas, na Secretaria do CRESS e via telefone (espera, demora, falta de atenção nos encaminhamentos...).</li> <li>- Demora ou não retorno de e-mails (ex. 8 meses sem retorno), com demandas enviadas à Assessoria Técnica.</li> </ul>

	<p>gestão mais aberta ao diálogo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presença do CRESS nos espaços, principalmente em momentos em que, a discussão acerca de determinada situação no local de trabalho já está no limite.</li> <li>- Visita às instituições para apreensão da realidade da instituição e verificar possibilidade de parcerias, a exemplo do GHC, HCPA, Sanatório Partenon e Hospital São Pedro.</li> </ul>	<p>em participar junto ao CRESS por não terem suas demandas atendidas.</p>		
<p><b>INTERIO- RIZAÇÃO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implantação das Diretrizes de Interiorização do conjunto CFESS/CRESS.</li> <li>- Implantação do sistema de entregas de carteiras profissionais de forma descentralizada nas reuniões dos NUCRESS.</li> <li>- Criação de estratégias de articulação e fortalecimento da categoria.</li> <li>- Realização de uma edição do Curso Ética em Movimento para o grupo de assistentes sociais do GHC e HCPA.</li> <li>- Criação de um grupo de articulação junto aos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de definição quanto cronograma de reuniões conjuntas do CRESSRS com os NUCRESS.</li> <li>- Dificuldade quanto à busca de carteiras profissionais na sede devido à distância.</li> <li>- Falta de diálogo da categoria com o CRESS, por conta da morosidade de retorno as suas demandas.</li> <li>- Fragmentação e falta de participação da categoria nas atividades da Seccional.</li> <li>- Dificuldades de mobilizar os/as colegas para participar das atividades dos NUCRESS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualização dos contatos dos NUCRESS.</li> <li>- Ampliação do número de NUCRESS.</li> <li>- Reuniões descentralizadas dos GT's e Comissões.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- O GT da previdência social tem se reunido sem a presença de representante da gestão do conselho, sendo avaliado importante essa participação.</li> <li>- Fragilidade quanto ao contato sistemático da sede e seccionais com os NUCRESS.</li> </ul>

	<p>NUCRESS, para garantir um acompanhamento sistemático.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criação de Plano de Trabalho no âmbito dos NUCRESS.</li> <li>- Disponibilização junto aos NUCRESS de listas com o contato dos/as novos/as assistentes sociais de cada região.</li> <li>- Discussão e encaminhamentos referentes aos diferentes espaços sócio ocupacionais a partir dos NUCRESS.</li> <li>- Atualização cadastral dos endereços para divulgação das atividades desenvolvidas pelo CRESS e maior articulação da categoria.</li> </ul>			
<p><b>INCIDÊNCIA POLÍTICA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecimento de fóruns de organização e luta da categoria para além do controle social institucional.</li> <li>- Maior representatividade do CRESS nos Conselhos de Direitos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificuldades com exigências e tarefas que chegam ao Serviço Social e que não seria de sua competência (exemplo: judiciário).</li> <li>- Necessidade de ampliação da discussão acerca do “criança feliz” e interface com o trabalho do assistente social.</li> <li>- Precarização das políticas sociais, dos espaços sócio ocupacionais e sobrecarga de trabalho.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deliberação quanto à representação do CRESS nos espaços de conselhos de direitos, políticas públicas, frentes e fóruns de luta em conjunto com outros segmentos da classe trabalhadora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Necessidade de ampliação das informações sobre o avanço acerca da questão das 30h e de como tem funcionado nos diferentes serviços.</li> <li>- Dificuldade de sistematização de informações quanto a incidência política do CRESS nos espaços de luta por direitos e políticas públicas.</li> </ul>

## **4. OBJETIVOS E PRIORIDADES DE TRABALHO PARA O TRIÊNIO 2017-2020:**

### **OBJETIVO GERAL:**

Fortalecer as formas de organização, gestão e incidência política do CRESSRS, com base nos fundamentos da profissão, com vistas a contribuir para a materialização dos princípios e diretrizes constantes no projeto ético-político profissional e na construção de um projeto societário sob bases emancipatórias.

### **EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:**

#### **EIXO 1: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

Objetivo 1. Fortalecer a função precípua do CRESSRS, a partir da Política Nacional de Fiscalização, em articulação com os NUCRESS, com vistas a contribuir para a organização e fortalecimento da categoria.

#### **EIXO 2: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS**

Objetivo 2: Fortalecer a incidência política do CRESSRS, frente à garantia de direitos e políticas públicas, em conjunto com os movimentos da classe trabalhadora, a partir da defesa intransigente dos princípios e diretrizes do Projeto Ético Político Profissional.

#### **EIXO 3: SEGURIDADE SOCIAL**

Objetivo 3: Incidir junto aos espaços democráticos de construção e deliberação de políticas públicas para a materialização da seguridade social ampliada, com vistas a contribuir para a garantia e ampliação de direitos.

#### **EIXO 4: FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

Objetivo 4. Intensificar a articulação entre formação e trabalho profissional, em conjunto com os NUCRESS, as UFAS, as entidades representativas da categoria (ABEPSS e ENESSO) e Fórum Estadual de Estágio.

## **EIXO 5: RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

Objetivo 5: Participar em conjunto com o CFESS de pautas relativas ao Serviço Social, em âmbito internacional, com ênfase nas regiões fronteiriças do sul do Brasil.

## **EIXO 6: COMUNICAÇÃO**

Objetivo 6: Implementar a Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS, visando maior visibilidade às ações político-organizativas desenvolvidas pelo CRESSRS.

## **EIXO 7: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO**

Objetivo 7. Qualificar os processos de gestão administrativo-financeira do CRESSRS, com vistas ao cumprimento de suas atribuições e contribuir para a efetiva materialização das pautas de luta do conjunto CFESS/CRESS, em articulação com os NUCRESS, para consolidar as diretrizes de interiorização.

## **5. INDICADORES DE EFETIVIDADE:**

1. No mínimo 70% dos NUCRESS visitados e acompanhados pela COFI e Gestão.
2. Política de Educação Permanente, executada em no mínimo 50% dos NUCRESS vinculados ao CRESSRS, em parceria com as UFAS e com as entidades político-organizativas da categoria (ABEPSS, ENESSO).
3. Grupos de trabalho e Comissões constituídas, no CRESSRS, de acordo com as demandas institucionais e pautas específicas, vinculadas ao plano de metas, possibilitando a articulação entre as entidades político organizativas da categoria.
4. Realização de encontros e atividades formativas, de forma descentralizada, em no mínimo 50% dos GTs e Comissões, intensificando o diálogo e o fortalecimento do NUCRESS e UFAS.
5. Gestão administrativo-financeira do CRESSRS com fluxos, prazos e responsabilidades definidas e em funcionamento no âmbito da sede e seccionais, com vistas ao atendimento ágil às demandas pautadas categoria.
6. Gestão do trabalho desenvolvida, com a participação dos/as trabalhadores/as, valorizando os saberes e experiências de cada profissional.

7. Melhores condições de trabalho aos servidores e assessorias, a partir de demandas apresentadas, com infraestrutura e equipamentos adequados às atividades do CRESS.

8. No período de 2017-2020, implantação do processo de planejamento estratégico no CRESS, com a participação de gestores e servidores, com o desenvolvimento do ciclo de PMAS alcançado.

9. Participação e incidência efetiva, por meio de representações específicas do CRESSRS, em espaços de luta no âmbito dos direitos humanos e políticas públicas, em conjunto com os movimentos da classe trabalhadora, com visibilidade da categoria nesses espaços.

10. Posicionamento e intervenção do CRESSRS, a partir dos NUCRESS, nos diferentes espaços sócio-ocupacionais, considerando-se os princípios e diretrizes constantes no projeto ético político profissional.

## 6. GESTORES/AS, SERVIDORES/AS E ASSESSORIAS:

GESTÃO CRESSRS	TRABALHADORES	ASSESSORIAS
Agnaldo Engel Knevez	Tiago Forgiarini Aiub	Fabiana Beretta Bialoglowka
Loiva Mara de Oliveira Machado	Dani Leandro Xavier da Costa	Gabriela Thomaz
Aline Aiko Yoshida Galvão	Joveny Teixeira Silveira Jacobsen	Leonardo Paraiso Sequito Ferreira
Mariluci Fofonka	Paulo Roberto Lacerda de Oliveira	Alexandre Freitas
Lisiane Costa dos Santos	Daniela Brazil Meinke	
Maria Valéria Carvalho Simões	Neorides Bianchini	
Roberta Rama de Brito	Cleonice Maria Pokorski Stefani	
Lizandra Hoffmann Passamani		
Eliana Mourgues Cogoy		
Giovane Antônio Scherer		
Greice Cavalheiro de Souza		
Juliana Bragato Cezar		
Tuane Vieira Devit		
Jéssika Ferreira de Lima		
Céci Maria Rodrigues Gerlach		
André Michel dos Santos		
Raquel Patrícia Andrade Soler Pedrini		
Renata Dutra Ferrugem		

**SECCIONAL DE PELOTAS**

<b>GESTÃO</b>	<b>TRABALHADORES</b>	<b>ASSESSORIAS</b>
Jussara Maria Trindade Häfele	Paula Ziglia Bicca	
Andréia Vieira de Souza Iriart	Marli Rejane Paraboa Caldeirão	
Silvia Helena da Silva Chaigar		
Maria Beatriz Reissig		
Alessandra Bernardi da Silva		
Elícia Rodrigues da Silva		

**SECCIONAL DE CAXIAS DO SUL**

<b>GESTÃO</b>	<b>TRABALHADORES</b>	<b>ASSESSORIAS</b>
Renata Martins Leite	Thyago Alexandre dos Santos	Carla Grasiela Brambatti Batista
Deisi Rech	Fabíola Fischer da Silva	
Franciele Fernandes da Rosa		
Gislaine Pereira Ferreira		
Nilva Bolzini Paniz		
Gamaiel Porto Bourscheidt		

## 7. QUADRO-SÍNTESE DO PLANO ESTRATÉGICO DO CRESSRS PARA O PERÍODO 2017-2020

### EIXO 1: ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Fortalecer a função precípua do CRESSRS, a partir da Política Nacional de Fiscalização, em articulação com os NUCRESS, com vistas a contribuir para a organização e fortalecimento da categoria.**

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Intensificar visitas de orientação e fiscalização coletivas em articulação com os NUCRESS.  2. Atuar preventivamente no âmbito pedagógico da Política Nacional de Fiscalização (PNF), através de instrumentalização coletiva para apreensão dos instrumentos normativos (legislações e resoluções).	2017: - Planejamento das visitas e contato com os NUCRESS. - Avaliação da visita e definição de prioridades para replanejamento de trabalho.	- Visita a 20 NUCRESS, de maio a dezembro de 2017.	COFI, Conselheiros(as) e NUCRESS.	- Planejamento de visitas de maio a dezembro de 2017.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Planejamento das visitas. - Contato com os NUCRESS. - Agendamento. - Contato/convite aos profissionais da região, UFAS, ABEPSS, ENESSO. - Avaliação da visita e definição de prioridades para replanejamento de trabalho.	- Visita a 36 NUCRESS.	COFI, Conselheiros(as) e NUCRESS.	- Planejamento de visitas de março a dezembro de 2018.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019: - Planejamento das visitas. - Contato com os NUCRESS. - Agendamento. - Contato/convite aos profissionais da região, UFAS, ABEPSS, ENESSO. - Avaliação da visita e	- Visita a 36 NUCRESS.	COFI, Conselheiros(as) e NUCRESS.	- Planejamento de visitas de março a dezembro de 2019.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	definição de prioridades para replanejamento de trabalho.				
	2020: - Planejamento das visitas. - Contato com os NUCRESS. - Agendamento. - Contato/convite aos profissionais da região, UFAS, ABEPSS, ENESSO. - Avaliação da visita e definição de prioridades para replanejamento de trabalho.	- Visita a 14 NUCRESS.	COFI, Conselheiros(as) e NUCRESS.	- Planejamento de visitas de janeiro a maio de 2020.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
3. Dar maior celeridade no processamento e julgamento de denúncias éticas e/ou disciplinares.	2017: - Redefinição dos fluxos, prazos e responsabilidades, considerando as normativas previstas no Código Processual.	- Encaminhamento de processos em andamento de modo a atender 70% das demandas em curso até o final do ano. - Construção de estratégias para produção do “estoque zero”.	Secretaria, Comissão Permanente de Ética, COFI, Comissões de Instrução, Pleno.	- De acordo com o fluxo de cada processo.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Finalizar o exercício sem processos pendentes de encaminhamento e/ou julgamento, considerando-se os prazos do Código Processual.	- Execução de, no mínimo 90% dos processos de reordenamento de fluxos. - Encaminhamento de, no mínimo em 90% dos processos em andamento.	Secretaria, Comissão Permanente de Ética, COFI, Comissões de Instrução, Pleno.	- De acordo com o fluxo de cada processo.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019: - Finalizar o exercício sem processos pendentes de encaminhamento e/ou julgamento, considerando-se	- Encaminhamento de, no mínimo em 90% dos processos em andamento.	Secretaria, Comissão Permanente de Ética, COFI, Comissões de	- De acordo com o fluxo de cada processo.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	os prazos do Código Processual.		Instrução, Pleno.		
	2020: - Finalizar o exercício sem processos pendentes de encaminhamento e/ou julgamento, considerando-se os prazos do Código Processual.	- Encaminhamento de, no mínimo em 90% dos processos em andamento. - Avaliação do fluxo construído no triênio e realização de ajustes se necessário.	Secretaria, Comissão Permanente de Ética, COFI, Comissões de Instrução, Pleno.	- De acordo com o fluxo de cada processo.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
4. Manter e garantir as visitas averiguatórias e de rotina <i>in loco</i> de situações pontuais e/ou do cotidiano.	2017: - Registro das demandas, discussões, encaminhamentos, autorização das viagens, bem como apresentação do relatório em reunião de COFI. - Monitoramento da execução dos encaminhamentos a partir de novas visitas. - Apresentação de planejamento financeiro e de horas extras para autorização da Coordenação da COFI. - Prestação de contas do adiantamento de despesas, quando houver, para ordenador da despesa dentro do mesmo mês.	- Identificação de demandas e agilidade nos encaminhamentos a partir de denúncias, de visita aos espaços sócio-ocupacionais e de reuniões junto aos NUCRESS e seccionais. - Mensuração do número mínimo de visitas a partir do orçamento que será destinado para este fim.	COFI	- De acordo com as pautas encaminhadas.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Registro das demandas recebidas e	- Identificação de demandas a partir de denúncias, de agenda de visita aos espaços sócio-	COFI	- De acordo com as pautas encaminhadas.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão

	encaminhamentos feitos. - Monitoramento da execução dos encaminhamentos a partir de novas visitas.	ocupacionais e de reuniões junto aos NUCRESS e seccionais.			orçamentária anual.
	2019: - Registro de demandas recebidas e encaminhamentos feitos. - Monitoramento da execução dos encaminhamentos a partir de novas visitas.	- Identificação de demandas a partir de denúncias, de agenda de visita aos espaços sócio-ocupacionais e de reuniões junto aos NUCRESS e seccionais.	COFI	- De acordo com as pautas encaminhadas.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020: - Registro das demandas recebidas e encaminhamentos feitos. - Monitoramento da execução dos encaminhamentos a partir de novas visitas.	- Identificação de demandas a partir de denúncias, de agenda de visita aos espaços sócio-ocupacionais e de reuniões junto aos NUCRESS e seccionais.	COFI	- De acordo com as pautas encaminhadas.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
5. Manter ações de enfrentamento às requisições de emissão de laudos e pareceres por parte de instituições do Poder Judiciário, Defensoria Pública e Ministério Público às profissionais que não sejam vinculados a tais instituições.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º				

	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
6. Amadurecer posicionamento do Conjunto sobre a atuação de assistentes sociais em comissões de avaliação disciplinar, de monitoramento e comissões técnicas de classificação previstas no SINASE e na LEP.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
7. Acompanhar a implementação do cadastramento nacional dos campos de estágio e a fiscalização da supervisão direta	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019:				

	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
8. Fazer gestões junto à Caixa Econômica Federal, em relação às solicitações de inscrição de pessoa jurídica junto aos CRESS pelas empresas prestadoras de serviço	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
9. Aprofundar estudo jurídico sobre situações em que o assistente social no exercício profissional assume tutela, curatela ou a administração de recursos dos usuários com ou sem a devida nomeação	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

legal. [alteração de redação em 2015]	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
10. Aprofundar e socializar a discussão sobre as atribuições do/a assistente social, contemplando o debate sobre o material técnico sigiloso.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
11. Aprofundar estudos acerca da atuação do/a assistente social enquanto Responsável Técnico/a (Anotação de Responsabilidade Técnica – ART) com base na	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

Lei nº 8.662/1993.	conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
12. Acompanhar a discussão sobre a Regulação do Trabalho em Saúde.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
13. Aprofundar o debate e elaborar posicionamento em relação à atuação do/a assistente social em ações de conciliação e mediação de conflitos propostas pelo	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º				

Conselho Nacional de Justiça e outros órgãos.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
14. Realizar discussões/ações acerca do exercício profissional em Comunidades Terapêuticas.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
15. Aprofundar o debate sobre as atribuições profissionais e de cargos genéricos considerando as atuais requisições de	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018:				

natureza <i>inter, multi</i> e transdisciplinar que envolvam assistentes sociais.	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
16. Promover análise e estudos jurídicos quanto aos procedimentos cabíveis à fiscalização junto aos empregadores acerca do cumprimento do artigo 5ºA da lei 8.662/93 que estabelece jornada de 30 horas semanais, sem redução de salário para assistentes sociais (lei 12.317/2010)	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
17. Promover discussão no âmbito dos CRESS sobre a ética profissional no exercício profissional de	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

assistentes sociais que ocupam cargos de gestão e coordenações de equipe e de políticas públicas.	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
18. Estimular debates sobre o exercício profissional junto às pessoas com deficiência e defender condições éticas e técnicas de trabalho baseado na Lei Brasileira de Inclusão ao profissional de SS com deficiência, fortalecendo a articulação com os movimentos em defesa das pessoas com deficiência e suas entidades representativas, defendendo a efetivação de uma política de acessibilidade que rompa com as barreiras físicas, de comunicação e atitudinais.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

[alteração de redação em 2015]					
--------------------------------	--	--	--	--	--

## EIXO 2: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Fortalecer a incidência política do CRESSRS, frente à garantia de direitos e políticas públicas, em conjunto com os movimentos da classe trabalhadora, a partir da defesa intransigente dos princípios e diretrizes do Projeto Ético Político Profissional.**

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Manter e ampliar a inserção nos Conselhos de Defesa de Direitos e de Políticas Públicas, Frentes de Defesa de Direitos e Fóruns de Trabalhadores de Políticas Públicas em todo o Estado do RS.	2017: - Mapear os espaços de participação do CRESS. - Construir e aplicar o instrumento de avaliação sobre a participação do CRESS nestes espaços. - Dar visibilidade, por meio de informativo, sobre a participação do CRESS nos espaço de defesa de direitos e de políticas públicas.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Manter o mapeamento dos espaços de participação do CRESS atualizado. - Aplicar o instrumento de avaliação sobre a participação do CRESS nestes espaços.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	- Dar visibilidade, por meio de informativo, sobre a participação do CRESS nos espaço de defesa de direitos e de políticas públicas.				
	2019: - Manter o mapeamento dos espaços de participação do CRESS atualizado. - Aplicar o instrumento de avaliação sobre a participação do CRESS nestes espaços. - Dar visibilidade, por meio de informativo, sobre a participação do CRESS nos espaço de defesa de direitos e de políticas públicas.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentári a anual.
	2020: - Manter o mapeamento dos espaços de participação do CRESS atualizado. - Aplicar o instrumento de avaliação sobre a participação do CRESS nestes espaços. - Dar visibilidade, por meio de informativo, sobre a participação do CRESS nos espaço de defesa de direitos e de políticas públicas.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentári a anual.

2. Subsidiar as representações do CRESSRS para a defesa intransigente de direitos humanos, das políticas públicas e dos interesses coletivos da classe trabalhadora.	2017: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar as portarias referente representação do CRESSRS nos espaços.</li> <li>- Encaminhar materiais, subsídios, resoluções e legislações específicas de modo a subsidiar as representações do CRESSRS.</li> <li>- Socializar instrumento para registro das participações nas atividades e prazos de encaminhamento ao CRESS.</li> <li>- Sistematizar informações sobre as representações do CRESSRS e incorporar ao relatório anual de atividades.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordenação Técnica</li> <li>- NUCRESS</li> </ul>		- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentári a anual.
	2018: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar as portarias referente representação do CRESSRS nos espaços.</li> <li>- Encaminhar materiais, subsídios, resoluções e legislações específicas de modo a subsidiar as representações do CRESSRS.</li> <li>- Socializar instrumento para registro das participações nas atividades e prazos de encaminhamento ao CRESS.</li> <li>- Sistematizar informações</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentári a anual.

	<p>sobre as representações do CRESSRS e incorporar ao relatório anual de atividades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar um encontro com os representantes do CRESS, sobre representação do Conselho nos espaços em que está inserido.</li> </ul>				
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar as portarias referente representação do CRESSRS nos espaços.</li> <li>- Encaminhar materiais, subsídios, resoluções e legislações específicas de modo a subsidiar as representações do CRESSRS.</li> <li>- Socializar instrumento para registro das participações nas atividades e prazos de encaminhamento ao CRESS.</li> <li>- Sistematizar informações sobre as representações do CRESSRS e incorporar ao relatório anual de atividades.</li> <li>- Realizar um encontro com os representantes do CRESS, sobre representação do Conselho nos espaços em que está inserido.</li> </ul>				<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>

	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar as portarias referente representação do CRESSRS nos espaços.</li> <li>- Encaminhar materiais, subsídios, resoluções e legislações específicas de modo a subsidiar as representações do CRESSRS.</li> <li>- Socializar instrumento para registro das participações nas atividades e prazos de encaminhamento ao CRESS.</li> <li>- Sistematizar informações sobre as representações do CRESSRS e incorporar ao relatório anual de atividades.</li> <li>- Realizar um encontro com os representantes do CRESS, sobre representação do Conselho nos espaços em que está inserido.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
3. Incidir na realização de concursos públicos e na defesa da qualidade dos serviços prestados.	<p>2017:</p>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2018:</p>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária

					a anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
4. Intensificar a defesa das condições éticas e técnicas do trabalho profissional nos espaços públicos e privados, considerando-se o disposto nas resoluções do conjunto CFESS/CRESS.	2017:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

<p>5. Subsidiar a luta dos/as trabalhadores/as nos diferentes espaços sócio ocupacionais, para a defesa dos direitos humanos e das políticas públicas, especialmente no âmbito da Seguridade Social ampliada, num contexto de restrições orçamentárias e violações de direitos.</p>	<p>2017:  - Realizar reuniões descentralizadas em diferentes espaços sócio ocupacionais na área da Saúde  - Realizar Seminário Anual do GT Saúde em conjunto com a Comissão de Seguridade Social</p>				<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2018: - Realizar reuniões descentralizadas em diferentes espaços sócio ocupacionais na área da Saúde  - Realizar Seminário Anual do GT Saúde em conjunto com a Comissão de Seguridade Social</p>				<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2019:  - Realizar reuniões descentralizadas em diferentes espaços sócio ocupacionais na área da Saúde  - Realizar Seminário Anual do GT Saúde em conjunto com a Comissão de Seguridade Social</p>				<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2020:  - Realizar reuniões</p>				<p>- (R\$ xx ) De acordo com</p>

	descentralizadas em diferentes espaços sócio ocupacionais na área da Saúde - Realizar Seminário Anual do GT Saúde em conjunto com a Comissão de Seguridade Social				previsão orçamentária anual.
6. Desencadear, em conjunto com o CFESS, campanhas de defesa dos direitos dos/as trabalhadores/as, com visibilidade às atribuições privativas e competências profissionais dos/as assistentes sociais.	2017:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
7. Fortalecer os Grupos de Trabalho e Comissões já existentes e criar novos	2017: - Recompôr os GTS e Comissões já existentes.	- Participação nos GTS e Comissões			- (R\$ xx ) De acordo com previsão

espaços considerando-se as demandas apresentadas pela categoria e conjunto da classe trabalhadora.	- Criar novas Comissões de acordo considerando-se as demandas da classe trabalhadora. - Ampliar a divulgação dos GTS e Comissões nas Redes Sociais				orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
8. Reconhecer os movimentos de luta e resistência da classe trabalhadora, participando e apoiando as ações coletivas de incidência política.	2017: - Participar e fortalecer as ações e atividades promovidas pelos movimentos de luta e resistência da classe trabalhadora - Manifestar apoio público por meio de Notas e notícias				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	nas redes sociais				
	2018: - Participar e fortalecer as ações e atividades promovidas pelos movimentos de luta e resistência da classe trabalhadora - Manifestar apoio público por meio de Notas e notícias nas redes sociais				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
9.Acompanhar o processo de revisão na LEP tendo em vista a necessidade de estabelecer uma legislação que contemple a garantia de direitos da população carcerária e de suas famílias, de modo a avançar diante da vigente concepção punitiva-	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º				

disciplinar, mantendo o posicionamento contrário à participação de assistentes sociais nos conselhos de comunidade.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
10. Assumir posicionamento contrário à existência do exame criminológico e favorável à revisão do código penal em ações conjuntas com movimentos de defesa de direitos humanos e outras entidades.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
11. Difundir a Norma Técnica do MS e outras iniciativas sobre o aborto legal e seguro como um direito reprodutivo, constitutivo dos direitos humanos.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019:				

	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
12. Aprofundar o debate sobre as diferentes dimensões do sigilo profissional em articulação com a COFI.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
13. Realizar ações jurídico-políticas de enfrentamento aos processos de inquirição especial de testemunhas e produção antecipada de provas, nos termos da resolução 554/2009 (DSD),	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

atualmente suspensa por decisão do judiciário.	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
14. Manter a participação em iniciativas que buscam a responsabilização dos autores de tortura e crime de lesa-humanidade nos anos da ditadura militar brasileira.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
15. Reafirmar posição contrária do Conjunto CFESS/CRESS em relação às previsões do Estatuto do Nascituro, intensificando o debate junto à categoria.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

	conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
16. Reforçar as lutas pelas diretrizes contidas na versão original do PL122/06, que propõe a criminalização da homofobia. [alteração de redação em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
17. Dar continuidade ao debate contemporâneo acerca do uso do nome social nos espaços públicos e privados (conforme Carta de Direitos dos Usuários	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º				

do SUS) e no acesso às políticas públicas para a população LGBT, considerando a livre identidade de gênero. [alteração da responsabilidade em 2015]	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
18. Defender legalização e regulamentação do plantio, cultivo, produção, comercialização e consumo de drogas, com ênfase na Política de Redução de Danos para situações de uso prejudicial, submetida a controle estatal.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
19. Fomentar o debate no âmbito da categoria sobre os direitos dos imigrantes com base na Convenção Internacional sobre a	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018:				

Proteção dos Direitos de Todos os Trabalhadores Imigrantes e dos Membros das suas Famílias, assim como dos refugiados.	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
20. Realizar debates sobre a relação entre o exercício profissional e as formas de tortura, desaparecimentos forçados, execuções extrajudiciais, arbitrárias, sumárias e outras violações praticadas pelos agentes do Estado.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
21. Realizar seminário nacional sobre serviço social e sigilo profissional, precedido de atividades	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

estaduais.	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
22. Promover debates sobre a militarização da vida, da política e da polícia, com vistas à tomada de posicionamento.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
23. Abrir, no âmbito do Conjunto CFESS/CRESS, através da realização de	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

eventos e outros espaços, o debate em torno do “abolicionismo penal” e da possibilidade de uma sociedade sem prisões.	conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
24. Efetivar uma política de acessibilidade nas instâncias físicas e políticas do Conjunto CFESS/CRESS, visando superar as barreiras físicas de comunicação e atitudinais.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
25. Realizar no âmbito dos CRESS a defesa do sistema	2017: Deliberação após o 46º				

de proteção à Pessoa, o qual inclui programas como PROVITA (Programa de Proteção a Vítimas e Testemunhas), PPCAAM (Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte), PPDDH (Programa de Proteção aos Defensores dos Direitos Humanos). [alteração de redação em 2015]	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
26. Promover ações com vistas ao debate crítico do PL 6583/2013 que dispõe sobre o Estatuto da Família. [inclusão em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

### EIXO 3: SEGURIDADE SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Incidir junto aos espaços democráticos de construção e deliberação de políticas públicas para a materialização da seguridade social ampliada, com vistas a contribuir para a garantia e ampliação de direitos.					
METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
<p>1. Participar e acompanhar criticamente o processo de implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) conforme princípios inscritos na agenda permanente do Conjunto CFESS/CRESS.</p> <p>- fazer incidência junto à Previdência Social, MDS e nos demais espaços de atuação profissional e controle social, para que, mediante a requisição do BPC para pessoa com deficiência, o resultado final da avaliação da deficiência e grau de impedimento, não seja determinado exclusivamente pela avaliação biomédica do quesito impedimento de longo prazo (fixado</p>	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

<p>politicamente pelo período de 2anos), desconsiderando toda a metodologia (concepção, procedimentos técnicos, instrumentais) da Avaliação Conjunta do Serviço Social e Perícia Médica do INSS, normatizado a partir da CIF e da Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência;</p> <p>- manter articulação permanente com os movimentos sociais e instâncias de controle social, visando tornar pública a posição do STF sobre o acesso ao BPC (não restrito ao recorte de renda, mas às condições de vida do requerente), possibilitando ampliação do acesso a este benefício constitucional, como benefício não contributivo no valor de um salario mínimo.</p>					
<p>2. Acompanhar o processo</p>	<p>2017: Deliberação após o 46º</p>				

<p>de implementação da gestão do trabalho do SUAS nas três esferas de governo, por meio da participação nos Fóruns dos Trabalhadores do SUAS e nos espaços de controle social e de organização política dos trabalhadores.</p> <p>- articulação com outras categorias profissionais, sindicatos e demais forças sociais para instituição das mesas de negociação, nas três esferas de governo, para defesa e regulação das condições e relações de trabalho, incluindo elaboração do plano de cargos, carreiras, salários e remuneração para os/as trabalhadores do SUAS, realização de concurso público específico para a Política de Assistência Social e implementação da Política de Educação Permanente do SUAS.</p>	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
<b>3.</b> Dar continuidade as atividades relacionadas à	2017: Deliberação após o 46º				

luta do Serviço Social na Educação, articulando com outras categorias profissionais, ENESSO, ABEPSS, ANDES, outros movimentos sociais e sindicatos ligados à construção da política de educação.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
4. Construir a Carta de Brasília com a temática central voltada para o legado da ditadura militar no Brasil e sua atualidade nas diversas formas de tortura e outras formas de violação de direitos humanos, especialmente relativos à criminalização dos movimentos e lutas sociais. [a referência à Carta Política passará a constar no Regimento Interno dos Encontros Nacionais/2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
5. Fortalecer e	2017:				

acompanhar a reestruturação do Serviço Social do INSS, defendendo a competência estabelecida no artigo 88 da lei 8.213/91, como direito dos usuários, bem como a matriz teórico - metodológica do Serviço Social na Previdência Social e as diretrizes do manual técnico do Serviço Social no INSS.  1.acompanhar e monitorar junto ao MPOG e ao Ministério da Previdência Social para que seja imediatamente publicado o decreto que trata das atribuições privativas e competências dos/as assistentes sociais do INSS, elaborado pelo GT, que contou com a participação do CFESS, MDS e INSS, em 2007;  2.aprofundar o debate sobre a avaliação multiprofissional na concessão dos benefícios	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

<p>previdenciários; 3.estímular a publicização do instrumento utilizado pela perícia médica e serviço social para avaliação funcional do grau de deficiência previsto na LC 142/2013, bem como discussões com as entidades e movimentos organizados das pessoas com deficiência.</p>					
<p>6. Acompanhar nos diversos espaços de controle social democrático a Lei 12.594/2012, que dispõe sobre a implantação do Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE).</p>	<p>2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
<p>7. Priorizar ações conjuntas com entidades,</p>	<p>2017: - Realizar Seminário sobre o</p>	<p>- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do</p>			

<p>movimentos sociais e fóruns em defesa do SUS e a frente nacional contra a privatização da saúde contrários às privatizações, fundações privadas, OSs, OSCIPs, Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH/S.A), Parcerias Público/Privado (PPPs) e outras modalidades, defendendo a responsabilização do Estado na condução das políticas públicas, e visando conhecer os impactos das mudanças para o exercício profissional.</p>	<p>desmonte e mercantilização da política de Saúde, com representação da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde no debate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter representação no Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> <li>- Participar do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> </ul>	<p>evento sobre o desmonte e mercantilização da política de Saúde;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação nas reuniões e atividades do Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde</li> <li>- Discussão sobre a mobilização e realização do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização do Saúde</li> </ul>			
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter representação no Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> <li>- Participar do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação nas reuniões e atividades do Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> <li>- Discussão sobre a mobilização e realização do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> </ul>			
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter representação no Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde</li> <li>- Participar do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação nas reuniões e atividades do Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> <li>- Discussão sobre a mobilização e realização do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.</li> </ul>			

	Saúde.				
	2020: - Manter representação no Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde. - Participar do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.	- Participação nas reuniões e atividades do Fórum em Defesa do SUS e na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde. - Discussão sobre a mobilização e realização do Seminário Anual da Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde.			
8. Fortalecer a luta pela plena efetivação da reforma psiquiátrica e dos mecanismos de atenção aos usuários dos serviços de saúde mental, álcool e outras drogas, articulado com o controle social e movimentos sociais, na perspectiva de ampliação e consolidação de uma rede substitutiva que seja capaz de sustentar uma ação integral e antimanicomial no campo da saúde mental:  1.defesa da ampliação e dos investimentos nos serviços da rede pública de atenção integral (CAPS I, II e III, CAPs AD, CAPs	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

<p>Infantil, Centros de Convivência, Centros de Acolhimentos Transitório, Leitos para Desintoxicação em Hospitais Gerais, leitos Psiquiátricos em HG, Residências Terapêuticas e Consultório de Rua) às pessoas em sofrimento mental e usuários de substâncias psicoativas, posicionando-se contra a privatização dos serviços de saúde mental;</p> <p>2.defesa da expansão e consolidação dos serviços residenciais terapêuticos (SRT), articulando-os à política nacional de habitação, para que o processo de desinstitucionalização dos pacientes psiquiátricos seja consolidado;</p> <p>3.incidência política junto às instâncias de gestão e de deliberação acerca dos critérios de implantação dos serviços de saúde mental, especialmente, os CAPs, possibilitando que</p>					
--	--	--	--	--	--

<p>mais usuários tenham acesso a esses serviços especializados;</p> <p>4.defesa e fortalecimento da Política Nacional de Redução de Danos como possibilidade de cuidado e promoção da saúde, endossando o seu caráter intersetorial, com destaque para as políticas de educação pública e de defesa dos direitos, se posicionando contrário ao Plano Crack: é possível vencer;</p> <p>5.participar dos núcleos da luta antimanicomial e da frente de Direitos Humanos e Drogas e dos diversos espaços de controle social democrático.</p>					
<p>9. Fortalecer as lutas pelo direito à cidade, articulando as dimensões urbana e agrária.</p>	<p>2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				

	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
10. Pautar nos Conselhos Nacional, Distrital, Estaduais e Municipais de Saúde e promover encontros para discutir a política de saúde no sistema prisional em uma perspectiva interdisciplinar. [alteração de redação em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
11. Promover ações, tendo em vista aprofundar a discussão sobre a atuação profissional junto aos povos e comunidades tradicionais para o acesso dessas populações às	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

políticas públicas.	conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
12. Aprofundar o debate junto às/aos assistentes sociais sobre os direitos das pessoas com deficiência, considerando a aprovação da Lei nº 13.146, de 06 de julho de 2015 – Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência) e as mudanças conceituais em vigor, conforme Convenção da ONU. [alteração de redação em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
13. Realizar estudos e levantamento acerca do trabalho do/a assistente social nas equipes dos serviços de acolhimento institucional e centros de	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º				

acolhida, da rede socioassistencial do SUAS, que recebem egressos do sistema penitenciário.[alteração de redação em 2015]	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
<b>14.</b> Promover o debate com a categoria sobre Participação Social e o impacto do Decreto 8.243/14 (institui a Política Nacional de Participação Social) na atuação política e/ou profissional de assistentes sociais em espaços de controle social democrático no sentido da defesa de interesses e necessidades da população usuária das políticas sociais, com atenção especial para o caráter deliberativo dos conselhos.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
<b>15. Fomentar debates com a categoria sobre orçamento público e</b>	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

<b>financiamento de políticas públicas.</b>	conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
16. Defender posicionamento contrário à internação de pessoas que fazem uso de álcool e outras drogas em comunidades terapêuticas, unidades acolhedoras e outras instituições congêneres (inclusive nas financiadas por verbas públicas, tendo em vista as denúncias de violações de direitos humanos nestes espaços, através de relatórios de inspeção já realizados, a exemplo dos relatórios do Conselho Federal de Psicologia e do	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

Comitê de Prevenção e Combate à Tortura do Estado do Rio de Janeiro), defendendo a perspectiva de redução de danos e uma intervenção profissional e laica no tratamento dessas pessoas.					
17. Contribuir para a efetiva implementação, no âmbito da educação, das leis 10.639/03 que torna obrigatório o ensino sobre História e Cultura Afro-brasileira e a lei 11.645/09, Resolução 01/2004 CNE e Parecer n 03 10/03/2004, que torna obrigatório o ensino da cultura indígena.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
18. Acumular o debate da atuação e atribuições do assistente social na Política Nacional de Saúde do Trabalhador, considerando a interface com as Políticas	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º				

de Saúde, Trabalho e Previdência.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
19. Fazer incidência política junto a ANDIFES/FONAPRACE, conselhos profissionais e outras instâncias no processo de construção e aprovação de uma Política Nacional de Assistência Estudantil garantindo a obrigatoriedade de participação de assistente social na equipe mínima de operacionalização dessa política. [alteração de redação em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
20. Fazer incidência política junto ao Ministério da Saúde para supressão da forma facultativa da presença de assistentes	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018:				

sociais na equipe multiprofissional da rede de cuidados à pessoa com deficiência – Portaria Ministerial Nº 835, de 25/04/2012, articulando-se e envolvendo-se com o movimento das pessoas com deficiência e as entidades que trabalham com as mesmas. [alteração de redação em 2015]	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
21. Realizar encontros regionais de assistência estudantil com o objetivo de fomentar a realização do encontro nacional.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

## EIXO 4: FORMAÇÃO PROFISSIONAL

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Intensificar a articulação entre formação e trabalho profissional, em conjunto com os NUCRESS, as UFAS, as entidades representativas da categoria (ABEPSS e ENESSO) e Fórum Estadual de Estágio.

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Fortalecer a articulação com as entidades representativas da categoria – Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS) e Executiva Nacional dos Estudantes de Serviço Social (ENESSO) – especialmente na efetivação das ações previstas no Plano de Lutas conjunto, com apoio e subsídio à participação de um/a representante da ABEPSS e ENESSO nas atividades realizadas em conjunto com o CRESS.	2017: - Reuniões de avaliação do 11º EGAS e dar encaminhamentos as prioridades no âmbito da Comissão de Formação e Trabalho Profissional. - Reuniões organizativas do 12º EGAS. - Oficina Regional da ABEPSS. - VII Encontro do Fórum Estadual de Supervisão. - Encontro Regional e Nacional de Estudantes. - Implementação de ações descentralizadas voltadas a formação e trabalho profissional, por meio de visitas articuladas entre UFAS NUCRESS e CRESS. - Elaboração de nota de posicionamento do CRESSRS sobre educação superior em Serviço Social de qualidade.	- Plano de atividades da Comissão de Formação e Trabalho Profissional. - Reuniões Mensais da Comissão de Formação e Trabalho Profissional. - Atividades realizadas de forma compartilhada entre as entidades representativas da categoria. - Reuniões de Conselho Pleno. - Relatórios Anuais.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS e ENESSO.	- De acordo com o Plano de Metas de 2017. - Avaliação do 11º EGAS – Reunião de Conselho Pleno - 10 e 11 de agosto - VII Encontro do Fórum Estadual de Estágio - Elaboração da Nota incorporando elementos do encontro descentralizado – apreciação em outubro	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:	- Plano de atividades da	Comissão de	- De acordo com o	- (R\$ xx ) De

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliar a realização do 12º EGAS e dar encaminhamentos as prioridades no âmbito da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o 13º EGAS.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o Curso ABEPSS Itinerante.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o Fórum Estadual de Supervisão.</li> <li>- Apoiar e participar do Encontro Regional de Estudantes.</li> <li>- Participar de forma articulada de visitas junto as as UFAS.</li> </ul>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniões Mensais da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Reuniões de Conselho Pleno.</li> <li>- Relatórios Anuais.</li> </ul>	<p>Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS e ENESSO.</p>	<p>Plano de Metas de 2018.</p>	<p>acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliar a realização do 13º EGAS e dar encaminhamentos as prioridades no âmbito da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o 14º EGAS.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta Seminário Regional da ABEPSS.</li> <li>- Organizar e realizar de forma</li> </ul>	<p>- Plano de atividades da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniões Mensais da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Reuniões de Conselho Pleno.</li> <li>- Relatórios Anuais.</li> </ul>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS e ENESSO.</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de 2019.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>

	<p>conjunta o Fórum Estadual de Supervisão.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoiar e participar do Encontro Regional de Estudantes.</li> <li>- Participar de forma articulada de visitas junto as as UFAS.</li> </ul>				
	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliar a realização do 14º EGAS e dar encaminhamentos as prioridades no âmbito da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o 15º EGAS.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta Seminário Regional da ABEPSS.</li> <li>- Organizar e realizar de forma conjunta o Curso ABEPSS Itinerante.</li> <li>- Apoiar e participar do Encontro Regional de Estudantes.</li> <li>- Participar de forma articulada de visitas junto as as UFAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plano de atividades da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Reuniões Mensais da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</li> <li>- Reuniões de Conselho Pleno.</li> <li>- Relatórios Anuais.</li> </ul>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS e ENESSO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De acordo com o Plano de Metas de 2020.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</li> </ul>
<p>2. Efetivar a Política de Educação Permanente do conjunto CFESS/CRESS.</p>	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar momentos de estudos e debates sobre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projeto de Extensão Interinstitucional elaborado em parceria entre o CRESSRS, com</li> </ul>	<p>Comissão de Formação e Trabalho</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De acordo com o Plano de Metas de 2020.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (R\$ xx ) De acordo com previsão</li> </ul>

<p>3. Refletir sobre a formação em Serviço Social à luz das Diretrizes Curriculares da ABEPSS, utilizando os espaços de articulação, com as entidades representativas da categoria e com as UFAS.</p>	<p>Educação Permanente com a gestão da sede e seccionais.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar Projeto de Extensão Interinstitucional de “supervisão profissional” e de educação permanente”.</li> <li>- Desenvolver ações do Projeto de Extensão Interinstitucional “supervisão profissional” assegurando espaços de diálogo com a categoria sobre temas emergentes no âmbito do trabalho profissional.</li> <li>- Iniciar ações do Projeto de Extensão Interinstitucional voltados à educação permanente, em parceria com as UFAS e NUCRESS, em sete (7) NUCRESS da região a Fronteira Noroeste e Central e municípios com número expressivo de AS (3) (Santa Rosa, Santa Maria, Santa Cruz do Sul, Cachoeira do Sul, Taquari, Vale do Caí, Vale do Rio Pardo, São Luiz Gonzaga, Cruz Alta, Frederico) em parceria com as Unidades de Formação Acadêmica (UFAS), com ABEPSS e NUCRESS.</li> </ul>	<p>PUCRS, UFRGS, UFSM e Unipampa.</p>	<p>Profissional, NUCRESS, ABEPSS e UFAS</p>		<p>orçamentária anual.</p>
---	--	---------------------------------------	---	--	----------------------------

	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver ações do Projeto de Extensão Interinstitucional “supervisão profissional” assegurando espaços de diálogo com a categoria sobre temas emergentes no âmbito do trabalho profissional.</li> <li>- Desenvolver ações do projeto de extensão interinstitucional, de forma descentralizada, na área da Educação Permanente, em nove (9) NUCRESS da região de Santo Ângelo, Amuceleiro, Fronteira Oeste, Sem Fronteiras, Centro Sul e Pampa e São José do Norte (Santo Ângelo, Três Passos, Camaquã, Alegrete, São Borja, Uruguaiana, Santiago, Bagé, Santana do Livramento, São José do Norte) em parceria com as Unidades de Formação Acadêmica (UFAS), com ABEPSS e NUCRESS.</li> <li>– Desenvolver ações do projeto de extensão interinstitucional, de forma descentralizada, na área dos fundamentos da profissão.</li> </ul>	<p>- Plano de atividades referente à Política de Educação Permanente em parceria com a UFRGS, UFSM, Unipampa e PUCRS.</p>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional, NUCRESS, ABEPSS e UFAS</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de 2020.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver ações do Projeto</li> </ul>	<p>- Plano de atividades referente à Política de Educação Permanente</p>	<p>Comissão de Formação e</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com</p>

	<p>de Extensão Interinstitucional “supervisão profissional” assegurando espaços de diálogo com a categoria sobre temas emergentes no âmbito do trabalho profissional.</p> <p>- Desenvolver atividades descentralizadas sobre Educação Permanente, em nove (9) NUCRESS da região de Alto da Serra do Botucaraí, Alto Uruguai, Campos de Cima da Serra, Carazinho, Extremo Sul, Ijuí, Planalto Médio, Vinhedos, Serra (Soledade (?), Erechim(?), Vacaria, Carazinho, Santa Vitória do Palmar, Ijuí, Passo Fundo, Antônio Prado(?), Bento Gonçalves), em parceria com as Unidades de Formação Acadêmica (UFAS), com ABEPSS e NUCRESS.</p> <p>- Desenvolver ações do projeto de extensão interinstitucional, de forma descentralizada, na área dos fundamentos da profissão e Curso Ética em Movimento.</p>	<p>em parceria com a UFRGS, UFSM, Unipampa e PUCRS.</p>	<p>Trabalho Profissional, NUCRESS, ABEPSS e UFAS</p>	<p>2020.</p>	<p>previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2020:</p> <p>- Desenvolver ações do Projeto de Extensão Interinstitucional “supervisão profissional” assegurando espaços de</p>	<p>- Plano de atividades referente à Política de Educação Permanente em parceria com a UFRGS, UFSM, Unipampa e PUCRS.</p>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional, NUCRESS,</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de 2020.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>

	<p>diálogo com a categoria sobre temas emergentes no âmbito do trabalho profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver atividades descentralizadas sobre Educação Permanente, em seis (6) NUCRESS da região de Alvorada, Canoas, Capão da Canoa, Gravataí, Litoral Norte, Novo Hamburgo (Alvorada, Canoas, Capão da Canoa, Gravataí, Osório, Novo Hamburgo) e Porto Alegre, em parceria com as Unidades de Formação Acadêmica (UFAS), com ABEPSS e NUCRESS.</li> <li>- Desenvolver ações do projeto de extensão interinstitucional, de forma descentralizada, na área dos fundamentos da profissão e Curso Ética em Movimento.</li> </ul>		ABEPSS e UFAS		
<p>4. Intensificar a comunicação do CRESS, com as Seccionais, com os NUCRESS e com o conjunto dos/as assistentes sociais inseridos/as nos diferentes espaços sócio ocupacionais, por meio do Jornal CRESS Informa e das redes sociais.</p>	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliar os veículos de comunicação do CRESSRS.</li> <li>- Criar novos e/ou fortalecer os instrumentos e espaços de comunicação do CRESSRS.</li> <li>- Dar maior visibilidade das pautas e encaminhamentos dos grupos, comissões de trabalho e NUCRESS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plano de atividades no âmbito da Comissão, a partir da Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS.</li> <li>- Redefinição da assessoria de comunicação.</li> </ul>	<p>Comissão de Comunicação e Comissão de Formação e Trabalho Profissional</p>	<p>- De acordo com o Plano de Atividades da Comissão de Comunicação.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>

	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar novos e/ou fortalecer os instrumentos e espaços de comunicação do CRESSRS.</li> <li>- Dar maior visibilidade das pautas e encaminhamentos dos grupos, comissões de trabalho e NUCRESS.</li> </ul>	- Plano de atividades no âmbito da Comissão, a partir da Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS.	Comissão de Comunicação	- De acordo com o Plano de Atividades da Comissão de Comunicação.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar novos e/ou fortalecer os instrumentos e espaços de comunicação do CRESSRS.</li> <li>- Dar maior visibilidade das pautas e encaminhamentos dos grupos, comissões de trabalho e NUCRESS.</li> </ul>	- Plano de atividades no âmbito da Comissão, a partir da Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS.	Comissão de Comunicação	- De acordo com o Plano de Atividades da Comissão de Comunicação.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dar maior visibilidade das pautas e encaminhamentos dos grupos, comissões de trabalho e NUCRESS.</li> </ul>	- Plano de atividades no âmbito da Comissão, a partir da Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS.	Comissão de Comunicação	- De acordo com o Plano de Atividades da Comissão de Comunicação.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
5. Fortalecer e manter articulação com o Fórum Estadual de Supervisão de Estágio em Serviço Social e os fóruns de estágio (locais, regionais e estadual).	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar da organização e realização do 7º Encontro do Fórum Estadual de Supervisão no mês de agosto de 2017.</li> <li>- Participar dos Fóruns Regionais e Locais de Estágio a partir da representação dos NUCRESS.</li> <li>- Realizar encaminhamentos</li> </ul>	- Contribuir na organização, mobilização e realização do Fórum Estadual de Estágio nas reuniões da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS, ENESSO e Fórum de Supervisores	- De acordo com o Plano de Metas de 2017.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	relativos à pesquisa sobre Estágio Supervisionado no RS.				
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar da organização e realização do 8º Encontro do Fórum Estadual de Supervisão no mês de agosto de 2018.</li> <li>- Participar dos Fóruns Regionais e Locais de Estágio a partir da representação dos NUCRESS.</li> <li>- Participar da socialização dos resultados da pesquisa sobre Estágio Supervisionado no RS, em parceria com a articulação do Fórum Estadual de Estágios e equipe de referência da pesquisa.</li> </ul>	- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Fórum Estadual de Estágio nas reuniões da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS, ENESSO.	- De acordo com o Plano de Metas de 2018.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar da organização e realização do 9º Encontro do Fórum Estadual de Supervisão no mês de agosto de 2019.</li> <li>- Participar dos Fóruns Regionais e Locais de Estágio a partir da representação dos NUCRESS.</li> </ul>	- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Fórum Estadual de Estágio nas reuniões da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional, ABEPSS, ENESSO.	- De acordo com o Plano de Metas de 2019.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar da organização e realização do 10º Encontro do Fórum Estadual de Supervisão</li> </ul>	- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Fórum Estadual de Estágio nas reuniões da Comissão de	Comissão de Formação e Trabalho Profissional,	- De acordo com o Plano de Metas de 2020.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária

	<p>no mês de agosto de 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar dos Fóruns Regionais e Locais de Estágio a partir da representação dos NUCRESS.</li> <li>- Participar da socialização dos resultados da pesquisa sobre Estágio Supervisionado no RS, em parceria com a articulação do Fórum Estadual de Estágios e equipe de referência da pesquisa.</li> </ul>	Formação e Trabalho Profissional.	ABEPSS, ENESSO.		anual.
6. Dialogar na Comissão de Formação sobre a realidade da pós-graduação <i>stricto sensu</i> e <i>lato sensu</i> , em especial para modalidade de residências multiprofissionais em saúde.	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finalizar e socializar dados da pesquisa. <ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizar encontro com assistentes sociais que coordenam ou integram equipes de residência em saúde.</li> </ul> </li> <li>- Retomar as reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde, com representantes do GT Saúde e da Comissão de Formação e Trabalho Profissional. <ul style="list-style-type: none"> <li>– - Realizar o Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação em reuniões em conjunto com as UFAS e equipe responsável pela pesquisa.</li> <li>- Participação nas reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde</li> <li>- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comissão de Formação e Trabalho Profissional</li> <li>- GT Saúde</li> </ul>		- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter as reuniões do</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação nas reuniões do Núcleo de Formação e</li> </ul>	- GT Saúde		- (R\$ xx ) De acordo com

	<p>Núcleo de Formação e Residências em Saúde, com representantes do GT Saúde e da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</p> <p>- Realizar o Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>	<p>Residências em Saúde</p> <p>- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>			<p>previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2019:</p> <p>- Manter as reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde, com representantes do GT Saúde e da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</p> <p>- Realizar o Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>	<p>- Participação nas reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde</p> <p>- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>	- GT Saúde		<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2020:</p> <p>- Manter as reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde, com representantes do GT Saúde e da Comissão de Formação e Trabalho Profissional.</p> <p>- Realizar o Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>	<p>- Participação nas reuniões do Núcleo de Formação e Residências em Saúde</p> <p>- Discussão sobre a organização, mobilização e realização do Seminário Regional de Formação e Residências em Saúde</p>	- GT Saúde		<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
7.Promover eventos de formação continuada em articulação com as UFAS,	<p>2017:</p> <p>- Elaborar Plano de Trabalho no âmbito da formação</p>	<p>- Planejamento dos eventos de formação em sintonia com o cronograma de entrega de</p>	Comissão de Formação e Trabalho	- De acordo com o Plano de Metas de 2017.	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão</p>

que possibilitem uma maior apreensão teórica-prática sobre os fundamentos da profissão.	<p>continuada em conjunto com NUCRESS, ABEPSS e UFAS, para o triênio 2017-2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar evento formativo em Santa Rosa, Passo Fundo, Alegrete, São Borja, Uruguaiana, durante a entrega coletiva de carteiras profissionais.</li> <li>- Realizar a entrega de carteiras em Santa Maria, por ocasião do Encontro Estadual do Fórum de Supervisão de Estágios.</li> </ul>	carteiras profissionais.	Profissional		orçamentária anual.
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Executar atividades previstas no plano de trabalho.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Executar atividades previstas no plano de trabalho.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Executar atividades previstas no plano de trabalho.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
8. Contribuir para a instituição e consolidação do	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuir com a</li> </ul>	- Participação na construção de pautas coletivas dos encontros	Comissão de Formação e	- De acordo com o Plano de Metas de	- (R\$ xx ) De acordo com

Fórum de Formação e Trabalho Profissional da Região Sul, antecedendo os encontros descentralizados do conjunto CFESS/CRESS.	<p>mobilização e organização do 1º Fórum de Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p> <p>- Divulgar e debater, nos NUCRESS visitados, temas contidos no livro sobre Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p>	descentralizados da região sul.	Trabalho Profissional	2017.	previsão orçamentária anual.
	<p>2018:</p> <p>- Contribuir com a mobilização e organização do 2º Fórum de Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p> <p>- Divulgar e debater, nos NUCRESS visitados, temas contidos no livro sobre Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p>	- Participação na construção de pautas coletivas dos encontros descentralizados da região sul.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional	- De acordo com o Plano de Metas de 2018.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2019:</p> <p>- Contribuir com a mobilização e organização do 3º Fórum de Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p> <p>- Divulgar e debater, nos NUCRESS visitados, temas contidos no livro sobre Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</p>	- Participação na construção de pautas coletivas dos encontros descentralizados da região sul.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional	- De acordo com o Plano de Metas de 2019.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	<p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuir com a mobilização e organização do 4º Fórum de Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</li> <li>- Divulgar e debater, nos NUCRESS visitados, temas contidos no livro sobre Formação e Trabalho Profissional da Região Sul.</li> </ul>	- Participação na construção de pautas coletivas dos encontros descentralizados da região sul.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional	- De acordo com o Plano de Metas de 2020.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
9. Dar continuidade e fortalecer ao GT Trabalho e Formação profissional, constituído pelo CFESS, por até 2 CRESS por região, pelas direções da ABEPSS e pela ENESSO e aprimorar o monitoramento da execução do Plano de Lutas em nível regional e nacional.	<p>2017:</p> <p>Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2018:</p> <p>Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2019:</p> <p>Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2020:</p> <p>Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				

**PLANO DE LUTAS EM DEFESA DO TRABALHO E DA FORMAÇÃO E CONTRA A PRECARIZAÇÃO DO ENSINO SUPERIOR**

**PRIORIDADES:**

<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>
Fiscalização do exercício profissional na formação	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dar continuidade ao processo de sistematização dos dados da fiscalização que se relacionam com os cursos de graduação à distância e presencial em Serviço Social, com destaque para o efetivo cumprimento da Lei que Regulamenta a Profissão (8.662/1993), Resolução CFESS nº 533/2008 e implementação das diretrizes curriculares, para subsidiar ações políticas e jurídicas e debater nas nossas atividades.</li> </ol>	CRESS em articulação com as Diretorias Regionais da ABEPSS	
Acompanhamento, divulgação e debate sobre as Resoluções do CFESS que regulamentam a supervisão de estágio e sobre a PNE da ABEPSS.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manter a realização de debates sobre as Resoluções 533/08, 582/10, 568/10, que regulamentam a supervisão direta de estágio e a Política Nacional de Estágio da ABEPSS.</li> </ol>	Diretorias Regionais da ABEPSS com participação dos CRESS	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Intensificar o debate sobre as Resoluções e a PNE nos Fóruns de Supervisão.</li> </ol>	ABEPSS	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Realizar encontro do Fórum Nacional de Supervisão de Estágio, na ocasião da Oficina Nacional de Graduação e Pós-Graduação da ABEPSS.</li> </ol>	ABEPSS	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Reafirmar a PNE no que refere a não acumulação da supervisão acadêmica e de campo pelo mesmo profissional</li> </ol>	CFESS/ CRESS, ABEPSS, ENESSO	

	5. Monitorar o processo de implementação da PNE nas UFAs.	ABEPSS	
<b>Ação</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>
Ações de Educação Permanente	1. Dar continuidade ao projeto ABEPSS Itinerante, realizando sua 3ª edição.	ABEPSS com apoio do CFESS/ CRESS	
	2. Implementação da PNEP do Conjunto CFESS/ CRESS	CFESS/ CRESS	
	3. Discutir criticamente a residência multiprofissional em saúde, assim como residência técnica em outras áreas, construindo posicionamento.	CFESS/ ABEPSS	
Avaliação das Condições de Trabalho docente e da formação profissional.	1. Realizar levantamento e divulgação de pesquisas sobre as condições de trabalho docente nas UFAs.	CFESS/ CRESS/ ABEPSS/ ENESSO	
	2. Divulgar os resultados da pesquisa <i>Mapeando as mulheres e homens docentes em curso predominantemente feminino: dificuldades, desafios, condições de trabalho e saúde</i> (Prof.ª Rita da UFRN).	ABEPSS	
<b>Ação</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>
Estímulo à abertura de curso de Serviço Social presencial nas IES públicas.	1. Manter atualizado o levantamento e realizar visitas às instituições públicas de ensino superior que não dispõem de curso de Serviço Social, identificando aquelas onde já existem processos de articulação e projetos de expansão.	ABEPSS, CFESS/ CRESS.	
	2. Defender nos espaços de controle social (conselhos e conferências), assim como em fóruns de políticas públicas, manifestações/ moções em defesa da	CFESS/ CRESS e ABEPSS	

	abertura de cursos que garantam graduação pública, gratuita, universal, laica, presencial e de qualidade.		
	<b>3.</b> Mapear os IFs que apresentem possibilidade de abertura de cursos de graduação em Serviço Social	CRESS/ Diretorias Regionais da ABEPSS	
Articulação entre os CRESS, UFAs e ABEPSS	<b>1.</b> Estimular a criação e a manutenção dos Fóruns de Supervisão de Estágio.	ABEPSS/ CRESS	
	<b>2.</b> Fomentar o debate das Resoluções do CFESS referentes ao exercício profissional com as UFAs, na perspectiva que seus conteúdos sejam incorporados nas disciplinas dos cursos.	ABEPSS/ CRESS	
	<b>3.</b> Debater e elaborar documento, explicitando o posicionamento das entidades sobre os 20% da carga horária do curso presencial que pode, segundo a LDB, ser realizada à distância.	ABEPSS	
Articulação com Movimentos Sociais e Conselhos Profissionais	<b>1.</b> Manter a articulação com a direção do ANDES no sentido de fortalecer a luta em defesa da educação pública, gratuita, laica, presencial e de qualidade.	ABEPSS/ CFESS/ ENESSO	
	<b>2.</b> Conhecer experiências de áreas que mantêm posição contrária à expansão do EAD.	CFESS	
	<b>3.</b> Estabelecer articulação com movimentos sociais, sindicatos, conselhos e outros sujeitos coletivos que se apresentam na luta em defesa da educação pública, gratuita, laica, presencial e de qualidade.	CRESS/ ABEPSS ENESSO	
Eventos	<b>1.</b> Realizar eventos, voltados para a avaliação da precarização do ensino de graduação em Serviço Social nas modalidades presencial e à distância, bem como das repercussões futuras para a profissão.	CFESS/ CRESS, ABEPSS e ENESSO	

<b>Ação</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>
Divulgação de posicionamento das entidades sobre EAD	1. Elaborar e publicar notas e documentos.	CFESS/ CRESS ABEPSS e ENESSO	
	2. Publicar nota em jornais locais e demais meios de comunicação, incluindo mídias alternativas.	CRESS	
	3. Divulgação nas páginas das entidades, distribuição na Semana do/a Assistente Social, envio por e-mail e utilização das redes sociais.	CFESS/ CRESS ABEPSS e ENESSO	
	4. Atualizar e divulgar amplamente o documento <i>Sobre a Incompatibilidade entre Graduação à Distância e Serviço Social</i> .	CFESS/ CRESS, ABEPSS e ENESSO	
	5. Socializar junto à categoria o posicionamento ABEPSS, contrário ao mestrado profissional na área de Serviço Social.	ABEPSS	
Divulgação de posicionamento das Entidades sobre Graduação Presencial.	1. Publicizar o posicionamento das entidades sobre o processo de mercantilização e precarização do ensino de graduação presencial.	CFESS/ CRESS, ABEPSS e ENESSO	
	2. Realizar estudos sobre a legalidade da oferta de “cursos de extensão” e seu aproveitamento como cursos de graduação em SS.	CFESS/ CRESS e ABEPSS	
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>

Ações junto ao MEC	1. Enviar documento ao MEC com resultado do levantamento dos cursos de graduação à distância efetuado pelos CRESS e Diretorias Regionais de ABEPSS, pressionando para que cumpra suas atribuições de avaliação para autorização e credenciamento de cursos em unidades de ensino presenciais e à distância.	CFESS e ABEPSS	
	2. Incorporar no debate do GT a questão da avaliação pelo MEC dos cursos de serviço social tendo como referência o debate acumulado pela ENESSO, ABEPSS e outros espaços da categoria.	ABEPSS CFESS/ CRESS/ ENESSO	
	3. Propor reunião com o CNE para regulamentação da Política Nacional de Estágio.	ABEPSS	
<b>Ações</b>	<b>Atividades</b>	<b>Resp.</b>	<b>ANOTAÇÕES</b>
Realização de Audiências Públicas	1. Solicitar à Comissão de Educação da Câmara e Senado a realização de audiência pública em defesa da formação de qualidade e contra a graduação à distância.	CFESS e ABEPSS	
	2. Buscar articulação com parlamentares da Comissão de Educação da Câmara e Senado, na perspectiva de pressionar o MEC para cumprir suas atribuições de garantir qualidade na formação.	CFESS e ABEPSS	
	3. Articular a realização de audiências públicas nas Assembleias Legislativas em defesa da formação de qualidade e contra a precarização do ensino (em especial a graduação à distância).	CRESS/ Direções Regionais da ABEPSS	

Ação	Atividades	Resp.	ANOTAÇÕES
Ação Judicial	1. Acionar judicialmente o MEC quando detectadas irregularidades na abertura, reconhecimento e avaliação dos cursos de SS.	CFESS/ CRESS	
	2. Fortalecer a fiscalização do exercício profissional na formação, por meio de mecanismos jurídicos adequados às situações que se apresentem no cotidiano.	CFESS/ CRESS	

## EIXO 5: RELAÇÕES INTERNACIONAIS

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:** Participar em conjunto com o CFESS de pautas relativas ao Serviço Social, em âmbito internacional, com ênfase nas regiões fronteiriças do sul do Brasil.

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Realizar Seminário sobre regiões fronteiriças	2017: - Preparação para o Seminário Regional				
	2018: - Seminário Regional em Foz do Iguaçu (PR)				
	2019: - A definir				
	2020: - A definir				
2. Sistematizar informações sobre o trabalho dos/as assistentes sociais em regiões	2017: - Organizar informações a partir da pesquisa nacional				
	2018:				

fronteiriças, na região sul, considerando-se particularidades da região	- Socializar informações no Seminário Regional em Foz do Iguaçu (PR)				
	2019: - A definir				
	2020: - A definir				
3. Realizar levantamento sobre o Serviço Social (formação, regulamentação, fiscalização do exercício profissional, organização política da categoria, etc.) nos países fronteiriços, com vistas a subsidiar o Conjunto CFESS/CRESS para a realização de um Seminário Nacional sobre Serviço Social nas regiões fronteiriças, em 2016, com vistas a subsidiar a política de articulação do Conjunto CFESS/CRESS com esses países.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
4. Realizar debate com a categoria sobre o Serviço Social no âmbito mundial.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

	conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

## EIXO 6: COMUNICAÇÃO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Implementar a Política de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS, visando maior visibilidade às ações político-organizativas desenvolvidas pelo CRESSRS.

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Realizar ciclo de debates sobre formação política com base no PEP adotando uma metodologia em âmbito nacional.	2017:				
	2018:				
	2019:				
	2020:				
2. Aprovar tema para as comemorações do Dia do/a Assistente Social, em 2017: “Na Luta de Classe não há empate” [alteração de redação].	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º				

	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
3. Disponibilizar o Código de Ética do/a Assistente Social e a Lei de Regulamentação da Profissão, bem como campanhas, chamadas aos eventos e editais do Conjunto CFESS/ CRESS, em áudio e na Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) nos <i>sites</i> do Conjunto.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
4. Realizar no primeiro ano de cada gestão capacitação da Comissão de Comunicação, conselheiros e demais comissões para a	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018:				

implementação da Política Nacional de Comunicação.	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
5. Dar continuidade à implementação da 3ª versão da Política Nacional de Comunicação do conjunto CFESS/CRESS [alteração de redação em 2015]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
6. Criar material que contenha as peças de todas as campanhas do Dia da/o	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do				

Assistente Social, além das campanhas de gestão, valorizando a memória das lutas do Conjunto CFESS/CRESS.	conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
7. Realizar <i>workshop</i> para atualização técnica das/os assessores/as e demais membros das comissões de comunicação dos CRESS e CFESS, durante o seminário nacional de comunicação.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
8. Discutir no GT da política nacional de comunicação	2017: Deliberação após o 46º				

estratégias de socialização das peças gráficas produzidas pelos CRESS e que podem ser usadas em qualquer regional, respeitando os direitos autorais. Regras como “envio de peças sem logomarca e endereço” precisam ser minimamente estabelecidas por um moderador.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
9. Socializar entre os CRESS os contatos das assessorias de comunicação do Conjunto.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
10. Dia Nacional de	2017:				

Mobilização - 30 de novembro "Nada a Temer! Assistentes Sociais em Defesa dos Direitos da Classe Trabalhadora e contra os Impactos da Contrarreforma no Trabalho Profissional". [inclusão em 2016]	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

## EIXO 7: ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:** Qualificar os processos de gestão administrativo-financeira do CRESSRS, com vistas ao cumprimento de suas atribuições e contribuir para a efetiva materialização das pautas de luta do conjunto CFESS/CRESS, em articulação com os NUCRESS, para consolidar as diretrizes de interiorização.

METAS/DELIBERAÇÕES	ATIVIDADES	INDICADORES OPERACIONAIS	RESPONSÁVEIS	PRAZOS	CUSTOS
1. Realizar reuniões descentralizadas dos Grupos de Trabalho Temáticos e Comissões (contemplando	2017: - Realizar reunião descentralizada da Comissão de Formação no mês de	- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de	Comissão de Formação e Trabalho Profissional e	10 de Agosto de 2017, em Santa Cruz do Sul (UNISC)	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária

pautas demandadas pela categoria a partir da realidade local).	agosto, antecedendo o Encontro do Fórum Estadual de Supervisão. - Realizar reunião descentralizada da Comissão de Seguridade	organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.	Comissão de Interiorização		anual.
	2018: - Realizar reunião descentralizada da Comissão de Ética e Direitos Humanos - Realizar reunião descentralizada da Comissão de Lutas, Movimentos Sociais e Diversidades - Realizar reunião descentralizada do GT Sócio Jurídico - Realizar reunião descentralizada do GT Saúde	- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.	Comissão de xxx	- De acordo com o Plano de Metas de 2018.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019: - Realizar reunião descentralizada da Comissão Permanente de Ética - Realizar reunião descentralizada do GT Saúde	- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.	Comissão de xxx	- De acordo com o Plano de Metas de 2019.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020: - Realizar reunião descentralizada da COFI	- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e	Comissão de xxx	- De acordo com o Plano de Metas de 2020.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

		disponibilidade orçamentária do CRESSRS.				
2. Implementar a entrega coletiva de carteiras profissionais de forma descentralizada, a partir dos NUCRESS.	2017:	- Iniciar a implementação de entregas coletivas das carteiras profissionais, nas Seccionais e em seis NUCRESS (São Borja, Uruguiana, Santa Rosa, Alegrete, São Luiz Gonzaga, Santa Maria)	- Planejamento da entrega coletiva de carteiras de acordo com atividades já agendadas pelos NUCRESS nas quais seja prevista a participação de representantes do CRESS. - Entrega de carteiras em 15% dos NUCRESS.			- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:	- Dar continuidade a entrega coletiva de carteiras nos locais em andamento e iniciar a implementação de entregas coletivas das carteiras profissionais e em oito CRESS (Cruz Alta, Frederico, Santo Ângelo, Três Passos, Camaquã, Bagé, Santana do Livramento, Sem Fronteiras)	- Planejamento da entrega coletiva de carteiras de acordo com atividades já agendadas pelos NUCRESS nas quais seja prevista a participação de representantes do CRESS. - Entrega de carteiras em 20% dos NUCRESS.			- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:	- Dar continuidade a entrega coletiva de carteiras nos locais em andamento e iniciar a implementação de entregas coletivas das carteiras profissionais e em mais sete NUCRESS (Alto da Serra do Botucaraí, Alto Uruguai, Carazinho, Santa Vitória do	- Planejamento da entrega coletiva de carteiras de acordo com atividades já agendadas pelos NUCRESS nas quais seja prevista a participação de representantes do CRESS. - Entrega de carteiras em 20% dos NUCRESS.			- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	Palmar, Ijuí, Passo Fundo)				
	2020: Dar continuidade a entrega coletiva de carteiras nos locais em andamento, considerando a participação nas atividades promovidas pelos NUCRESS no período.	- Planejamento da entrega coletiva de carteiras de acordo com atividades já agendadas pelos NUCRESS nas quais seja prevista a participação de representantes do CRESS.			- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
3. Contribuir para o fortalecimento da organização coletiva dos NUCRESS e sua participação nas pautas do conjunto CFESS/CRESS.	2017:	- Promover espaços formativos de capacitação sobre temas demandados pelos NUCRESS e novas edições do Curso Ética em Movimento contemplando, especialmente, as regiões que ainda não o receberam.	Comissão de Formação e Trabalho Profissional, Comissão de Interiorização, COFI		- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				

<p>4. Realizar reuniões descentralizadas dos Grupos de Trabalho Temáticos e Comissões (contemplando pautas demandadas pela categoria a partir da realidade local).</p>	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar reunião descentralizada da Comissão de Formação no mês de agosto, antecedendo o Encontro do Fórum Estadual de Supervisão.</li> <li>- Realizar reunião descentralizada da Comissão de Seguridade</li> </ul>	<p>- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.</p>	<p>Comissão de Formação e Trabalho Profissional e Comissão de Interiorização</p>	<p>10 de Agosto de 2017, em Santa Cruz do Sul (UNISC)</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar reunião descentralizada da Comissão de Ética e Direitos Humanos</li> <li>- Realizar reunião descentralizada da Comissão de Lutas, Movimentos Sociais e Diversidades</li> <li>- Realizar reunião descentralizada do GT Sócio Jurídico</li> <li>- Realizar reunião descentralizada do GT Saúde</li> </ul>	<p>- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.</p>	<p>Comissão de xxx</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de 2018.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.</p>
	<p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar reunião descentralizada da Comissão Permanente de Ética</li> </ul>	<p>- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de</p>	<p>Comissão de xxx</p>	<p>- De acordo com o Plano de Metas de 2019.</p>	<p>- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária</p>

	- Realizar reunião descentralizada do GT Saúde	organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.			anual.
	2020: - Realizar reunião descentralizada da COFI	- Planejamento das reuniões descentralizadas, considerando-se o cronograma anual de atividades, capacidade de organização local dos NUCRESS e disponibilidade orçamentária do CRESSRS.	Comissão de xxx	- De acordo com o Plano de Metas de 2020.	- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
5.Implementar o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações (PCCR), considerando-se a capacidade orçamentária do CRESSRS.	2017: - Dar encaminhamento ao PCCR considerando-se a capacidade orçamentária do CRESS.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
6. Estudar a viabilidade de	2017:				- (R\$ xx ) De

compra de nova sede ou reforma da sede atual do CRESSRS, de modo a qualificar os espaços de trabalho dos/as profissionais e atendimento às demandas do conjunto da categoria.	- Realizar estudo sobre o custo de reforma e compra de nova sede, considerando-se a capacidade orçamentária do CRESS.				acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
7. Realizar, regularmente, seminários administrativo-financeiros com conselheiras/os e trabalhadores/as, da sede e seccionais.	2017: - Realizar o IV Seminário ADM-FIN no mês de setembro.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Realizar o V Seminário ADM-FIN no mês de maio.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De

	- Realizar o VI Seminário ADM-FIN no mês de maio.				acordo com previsão orçamentária anual.
	2020: - Realizar o VII Seminário ADM-FIN no mês de abril.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
8. Efetivar a Política de Gestão do Trabalho do conjunto CFESS/CRESS, com espaço de interlocução permanente com os/as trabalhadores/as do CRESSRS.	2017: - Realização de reuniões ordinárias com os/as trabalhadores/as.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Realização de reuniões ordinárias com os/as trabalhadores/as.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019: - Realização de reuniões ordinárias com os/as trabalhadores/as.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020: - Realização de reuniões ordinárias com os/as trabalhadores/as.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
9.Executar a política de	2017:				- (R\$ xx ) De

enfrentamento à inadimplência do conjunto CFESS/CRESS.	- Divulgar a Política Nacional de Enfrentamento a Inadimplência para o conjunto da categoria, por meio dos NUCRESS, Seccionais e eventos promovidos pelo CRESS. - Reduzir o índice de Inadimplência atual em 15%.				acordo com previsão orçamentária anual.
	2018: - Reduzir o índice de Inadimplência atual em 15%.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019: - Reduzir o índice de Inadimplência atual em 15%.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
10. Realizar reuniões ordinárias do Conselho Pleno	2017:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com

					previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
11. Realizar reuniões ordinárias do Conselho Fiscal	2017:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2018:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2019:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020:				- (R\$ xx ) De acordo com previsão

					orçamentária anual.
12. Implantar um processo de PMAS no CRESSRS	<p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar Plano Estratégico do CRESSRS para o período 2017-2020.</li> <li>- Revisar o Plano de Metas para 2017.</li> <li>- Elaborar Matriz de Monitoramento, Avaliação e Sistematização do CRESSRS para o período 2017-2020.</li> <li>- Executar ações do Plano Estratégico de acordo com o cronograma.</li> <li>- Monitorar o desenvolvimento do Plano de Metas considerando-se o Plano Estratégico.</li> <li>- Elaborar relatórios anuais para o CFESS e TCU.</li> <li>- Elaborar Plano de Metas para 2018.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	<p>2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Executar ações do Plano Estratégico de acordo com o cronograma.</li> <li>- Monitorar o desenvolvimento do Plano de Metas 2018 considerando-se o Plano Estratégico.</li> </ul>				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.

	- Elaborar relatórios anuais para o CFESS e TCU.				
	2019: - Executar ações do Plano Estratégico de acordo com o cronograma. - Monitorar o desenvolvimento do Plano de Metas 2019 considerando-se o Plano Estratégico. - Elaborar relatórios anuais para o CFESS e TCU. - Elaborar Plano de Metas para 2019.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
	2020: - Executar ações do Plano Estratégico de acordo com o cronograma. - Monitorar o desenvolvimento do Plano de Metas 2020 considerando-se o Plano Estratégico. - Elaborar relatórios anuais para o CFESS e TCU. - Elaborar Plano de Metas para 2021.				- (R\$ xx ) De acordo com previsão orçamentária anual.
13 Corrigir em 9,62% (INPC/IBGE - setembro de 2015 a agosto de 2016) o patamar máximo e mínimo das anuidades do exercício	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018:				

de 2016 a serem praticadas em 2017, para pessoa física, conforme Resolução a ser expedida pelo CFESS, mantendo o parcelamento da anuidade em até 6 (seis) meses sem juros, a contar de janeiro. Data de vencimento das parcelas da anuidade: do dia 5 ao dia 10 do mês subsequente. [alteração do percentual de correção]	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
14. Corrigir em 9,62% (INPC/IBGE - setembro de 2015 a agosto de 2016) a anuidade do exercício de 2016 a ser praticada em 2017, da pessoa jurídica. Data do vencimento da anuidade: do dia 5 ao dia 10 do mês subsequente. [alteração do percentual de correção]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
15. Corrigir em 9,62%	2017: Deliberação após o 46º				

(INPC/IBGE - setembro de 2015 a agosto de 2016 ) os valores de taxas e emolumentos praticados em 2016 [alteração do percentual de correção]	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
16. Manter descontos de 15%, 10% e 5% sobre o valor da anuidade quando paga em parcela única nos meses de janeiro, fevereiro e março, respectivamente, para pessoa física e jurídica. Manter as demais disposições da Resolução CFESS n. 724/2015. [alteração de redação]	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
17. Realizar por meio do GT	2017:				

<p>do CFESS o processo de substituição das atuais carteiras e cédulas de identidade profissional, adotando uma única identificação, considerando:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. expedição de carteiras de identidade profissional na modalidade de cartão policarbonato com <i>chip</i>;</li> <li>2. implantação das novas carteiras de identidade profissional para os/as profissionais inscritos/as a partir de 2015, sendo custeadas pelos mesmos;</li> <li>3. substituição gradativa/facultativa das carteiras e cédulas profissionais dos/as atuais inscritos/as no prazo de cinco anos, finalizando em dezembro de 2019;</li> </ol> <p>os valores relativos à implantação e operacionalização das novas carteiras de</p>	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

<p>identidade profissional serão compartilhados pelo conjunto CFESS/CRESS, cabendo ao CFESS o financiamento dos equipamentos necessários e aos CRESS as demais infraestruturas necessárias.</p>					
<p>18. Dar continuidade aos estudos do GT Nacional com representação do CFESS e dos CRESS, por região, para estabelecer: tabela de temporalidade, classificação de documentos, termo de listagem de eliminação de documentos, termo de eliminação de documentos e procedimento para digitalização de documentos para registro profissional, bem como Edital de ciência de eliminação de documentos, conforme disposto na Resolução CFESS n. 648/2013.</p>	<p>2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
	<p>2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS</p>				
<p>19. Promover o debate, socializando experiências a</p>	<p>2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do</p>				

respeito da descentralização política e administrativo-financeira das ações dos CRESS (núcleos, interiorização e outras iniciativas), objetivando a elaboração de diretrizes nacionais, até junho de 2016. [alteração de data em 2015] (aprovado o documento apresentado com sugestões em 2016)	conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
20. Dar continuidade ao GT Nacional com vistas à padronização da base de dados referentes ao cadastramento de profissionais de cada CRESS por região, com apresentação de resultados no primeiro semestre de 2015.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
21. Acompanhar a elaboração dos relatórios	2017: Deliberação após o 46º				

de gestão do Conjunto CFESS/CRESS, estabelecendo diretrizes comuns a partir da avaliação da devolutiva do Tribunal de Contas da União (TCU). Não havendo devolutiva do TCU até o Encontro Nacional de 2014, o CFESS irá emitir diretrizes para a elaboração do plano de ação de 2015 e prestação de contas do exercício de 2014.	Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
22. Ampliar as iniciativas de transparência do Conjunto CFESS/CRESS à categoria e aos trabalhadores do Conjunto, qualificando-as, de forma a permitir que o conteúdo e as justificativas políticas destas iniciativas também sejam socializados.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
23. Realizar estudo, no	2017:				

âmbito do Conjunto CFESS/CRESS, visando à possibilidade de construir estratégias comuns para procedimentos relativos a licitações e compras.	Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
24. Realizar estudo sobre processo licitatório para aquisição de sistemas, módulos administrativo, contábil, patrimônio, processos para o Conjunto CFESS/CRESS.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

25. Analisar os relatórios das comissões eleitorais regionais e nacional, tendo em vista a normatização de aspectos que exigem detalhamento complementar no Código Eleitoral.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
26. Estudar a viabilidade de criar nos fóruns nacional e regionais do Conjunto CFESS/CRESS espaço de recreação para atender crianças sob a responsabilidade de participantes dos eventos.	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

	conjunto CFESS/CRESS				
27. Viabilizar estudos sobre a possibilidade de emissão de certidão negativa <i>on line</i> .	2017: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2018: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2019: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				
	2020: Deliberação após o 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS				

## 8. SISTEMA DE PLANEJAMENTO, MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E SISTEMATIZAÇÃO (PMAS):

O CRESSRS adotará na gestão 2017-2020 um Sistema de Planejamento, Monitoramento, Avaliação e Sistematização (PMAS), para materializar as propostas da plataforma de gestão.

### PLANEJAMENTO

- O processo de planejamento será realizado de forma coletiva e participativa, com a participação de gestores e funcionários, da sede e seccionais e a partir das reuniões dos

Grupos de Trabalho, Comissões, Pleno Ampliado e Assembleia Geral da categoria, no ano de 2017, em consonância com as deliberações do 46º Encontro Nacional do conjunto CFESS/CRESS. O Plano Estratégico do CRESSRS se constitui produto deste processo e será objeto de avaliação e replanejamento quando necessário, a partir do espaço de reunião dos GTs e Comissão e reunião de Conselho Pleno.

## MONITORAMENTO

- O monitoramento será desenvolvido ao longo do período de 2017 a 2020 a partir de reuniões dos Grupos de Trabalho, Comissões, Pleno Ampliado, considerando-se os indicadores previstos no plano de trabalho.

## AVALIAÇÃO

- Será realizada anualmente, a partir da Assembleia Geral da Categoria e última reunião de Pleno, considerando-se o plano estratégico do período, as atividades planejadas e realizadas a cada ano, com vistas ao replanejamento das ações, de

acordo com a capacidade orçamentária do CRESS.

## SISTEMATIZAÇÃO

- Será desenvolvida de forma específica em cada Grupo de Trabalho, Comissão, Pleno, Assembleia e atividades promovidas pelo CRESSRS. Esta sistematização também compreende o relatório anual das representações do CRESS, a partir dos NUCRESS e de profissionais de base indicados. Todo o processo de sistematização será consubstanciado em relatório anual de atividades e relatório de prestação de contas do TCU e disponibilizada no portal de transparência do CRESSRS.

## 9. CRONOGRAMA:

2017:

### COMISSÕES:

- **Comissão ADM-Fin:** 07/07 (Seminário das 8h às 12h); 28/07; 25/08; 29/09; 27/10; 24/11; 22/12 das 13h às 15h.
- **Comissão de Arquivamento e Eliminação de Documentos:** conforme demanda.
- **Comissão de Avaliação Projetos dos NUCRESS:** 17/06 às 9h, com observação de que adotada a nova metodologia a partir das diretrizes de interiorização e nucleação, esta comissão se extinguirá.
- **Comissão de Compra da Nova Sede:** conforme demanda.
- **Comissão de Comunicação:** 28/07, 25/08, 29/09, 27/10, 24/11 e 22/12 às 13h.
- **Comissão de Enfrentamento à Inadimplência:** 29/06 das 10h às 12h.
- **Comissão de Ética e Direitos Humanos:** 21/07; 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 14h.
- **Comissão de Formação e Trabalho Profissional:** 08/07; 10/08; 30/09; 28/10; 11/11 e 9/12 às 9h.

- **Comissão de Licitação:** conforme demanda.
- **Comissão de Nucleação e Interiorização:** conforme demanda.
- **Comissão de Orientação e Fiscalização:** 14/07; 11/08; 08/09; 13/10; 10/11; 08/12 às 8h.
- **Comissão de Patrimônio e Almoxarifado:** conforme demanda.
- **Comissão de Registro:** conforme demanda.
- **Comissão de Seguridade Social:** 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 17h.
- **Comissão de Transparência:** 27/07, 24/08, 28/09, 26/10, 23/11 e 21/12 às 14h.
- **Comissão PCCR:** conforme demanda.
- **Comissão Permanente de Ética:** 14/07; 11/08; 08/09; 13/10; 10/11; 08/12 às 13h.

#### **GRUPOS DE TRABALHO:**

- **GT Assistência Social:** 21/07; 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 16h.
- **GT Direito à Cidade em Meio Urbano e Rural:** 29/07; 26/08; 30/09; 28/10; 25/11; 23/12 às 9h.
- **GT Educação:** 21/07; 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 16h.
- **GT Lutas, Movimentos Sociais e Diversidades:** 29/07; 26/08; 30/09; 28/10; 25/11; 23/12 às 9h.
- **GT Previdência:** 21/07; 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 16h.
- **GT Saúde:** 21/07 às 17hs; 18/08; 15/09; 20/10; 17/11; 15/12 às 18h.
- **GT Sócio Jurídico:** 28/07; 25/08; 29/09; 27/10; 24/11 às 9 h.

#### **PLENO, DIRETORIA E CONSELHO FISCAL:**

- **Reuniões Ordinárias do Conselho Pleno:** 07/07 (ampliado); 28/07; 25/08; 29/09; 27/10 (ampliado); 24/11; 22/12 às 18h.
- **Reuniões Ordinárias de Diretoria:** 14/07; 18/08; 15/09; 06/10; 10/11; 15/12 às 18h e 28/07; 25/08; 29/09; 20/10; 24/11; 22/12 às 15h.
- **Reuniões Ordinárias do Conselho Fiscal:** 30/06; 28/07; 25/08; 29/09; 27/10; 24/11; 22/12.

#### **ENTREGA COLETIVA DE CARTEIRAS:**

- **Entrega Coletiva de Carteiras:** 07/07; 11/08; 08/09; 13/10; 10/11; 08/12 às 14h.